



ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ НА РЖД
МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ



Трудоустройство

Работодатель обязуется предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Компании профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.



В целях удовлетворения потребностей Компании в Работниках соответствующей профессиональной квалификации работодатель обязуется проводить на базе образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, учебных центров профессиональных квалификаций железных дорог и производственных подразделений Компании профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Студентам и учащимся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, на основании соответствующих договоров работодатель может предоставлять оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

Гарантии

ОАО «РЖД», признавая важную роль молодых специалистов в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
- использование молодого специалиста на рабочей должности допускается в порядке исключения при необходимости на период не более 12 месяцев;
- создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;
- планировать карьеру молодого специалиста с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций и обоснованного мнения его наставника;
- направлять молодого специалиста на обучение с целью углубления знаний с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций;
- предоставлять при наличии оснований корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий;
- создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни;



- формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;

- применять индивидуальный подход в работе с молодыми специалистами, обеспечивающий наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

Льготы

В целях закрепления в Компании молодых Работников, работодатель осуществляет мероприятия по поддержке предоставлять льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации, программой «Молодежь ОАО «Российские железные дороги», Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД» и другими локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза:

Социальные обязательства ОАО «РЖД» для работников ОАО «РЖД», работающих в зоне БАМ.

Положение о единовременном вознаграждении работников подразделений ОАО «РЖД» за стаж работы в районе Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, направлено на усиление материальной заинтересованности работников компании в продолжительной и непрерывной трудовой деятельности в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в районах Байкало-Амурской железнодорожной магистрали и определяет порядок выплаты единовременного вознаграждения.

Положение распространяется на работников подразделений, расположенных на участках от железнодорожной станции Усть-Кут (Лена) Восточно-Сибирской железной дороги до железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре Дальневосточной железной дороги.

Единовременное вознаграждение выплачивается за продолжительную и качественную работу работникам, имеющим стаж работы в подразделениях ОАО «РЖД», относящихся к району БАМа, 5, 10, 15 лет и далее – каждые 5 лет в следующих размерах:

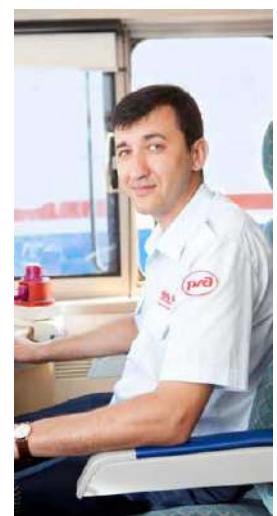
0,5 месячной тарифной ставки (оклада) – при стаже работы 5 лет;

1 месячная тарифная ставка (оклад) – при стаже работы 10 лет;

1,5 месячной тарифной ставки (оклада) при стаже работы 15 лет и далее – каждые 5 лет.

Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД» утверждены дополнительные гарантии и компенсации молодым специалистам «РЖД»:

Выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) в соответствии с приказом о присвоении статуса молодого специалиста. Выплата производится не позднее 2 месяцев с даты трудоустройства молодого специалиста (присвоения статуса).



При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в местность, отличную от его текущего места работы в ОАО «РЖД»:

а) оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);

б) оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства:

в размере одного должностного оклада (месячной тарифной ставки) и одной четвертой должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи;

в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи при переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности;

в) выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, установленных локальным нормативным актом ОАО «РЖД» для случаев направления в служебные командировки;

г) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до 7 календарных дней (конкретная продолжительность указанного отпуска определяется работником по согласованию с работодателем);

д) во внеочередном порядке предоставляется корпоративная поддержка при приобретении жилья в собственность в порядке и размерах, определенных нормативными документами ОАО «РЖД».

При приеме на работу выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 30 лет в течение 3 месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевой подготовке специалиста или на основании выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД» направления на работу, связанную с переездом в местность, отличную от места постоянной регистрации выпускника, оплачиваются расходы на переезд выпускника и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи

выпускника относятся жена (муж), дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним).

Молодому специалисту при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего его работу в течение не менее 4 лет в подразделениях ОАО «РЖД» на станциях, включенных в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, для



предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций молодым специалистам ОАО «РЖД» (далее - станции, находящиеся в отдаленной местности):

а) выплачивается единовременное пособие в размере 250000 рублей;

б) выплачивается вознаграждение в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) по истечении первого и второго года работы в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности;

в) предоставляется на весь период работы в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, жилое помещение специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», а при его отсутствии - право найма жилого помещения на рынке недвижимости с возмещением части расходов по найму в размере, установленном нормативными документами ОАО «РЖД»;

г) выплачивается ежемесячное пособие в размере половины минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», на воспитание ребенка в возрасте от 3 до 7 лет при отсутствии в отдаленной местности дошкольных образовательных организаций, а также если другой родитель не работает из-за отсутствия предложений на рынке труда (при проживании в отдаленной местности).

В 4-летний срок работы молодого специалиста в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, в соответствии с заключенным дополнительным соглашением не включаются периоды: длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности (за исключением нетрудоспособности из-за травмы, полученной на производстве), в том числе по причине беременности и родов.



Отпуска

Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Выплаты

Работодатель обязуется ежегодно индексировать заработную плату Работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы.

Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки).

Выплата производится по личному заявлению молодого специалиста не позднее двух месяцев с даты его трудоустройства. Право на получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста, ранее не воспользовавшегося этим правом в силу каких-либо обстоятельств, в течение срока его нахождения в статусе молодого специалиста.



Жилье

Оказывается корпоративная поддержка (субсидии, займы и др.) работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы, в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

Молодому специалисту при наличии оснований предоставляется корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД».



Проезд

Работникам, успешно обучающимся по направлению Компании в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, без отрыва от производства, при предъявлении вызова учебного заведения предоставляется право бесплатного проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год в порядке, установленном в Компании.

Работники и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет, имеют право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте.



Семья

Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка выплачивается материальная помощь в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации.

Работнику по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) предоставляется отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные - без сохранения заработной платы.

Молодому специалисту устанавливается ежемесячная плата за содержание его детей в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД» в размере до 5 процентов ежемесячных затрат на содержание воспитанника в образовательной организации ОАО «РЖД», с возмещением расходов до полной стоимости за счет средств ОАО «РЖД».

Работнику производится доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере 4600 рублей.



Здоровье

Работники обеспечиваются медицинской помощью в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, при условии прикрепления к данным учреждениям, в соответствии с действующими нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также договорами о добровольном медицинском страховании.



Работодатель осуществляет частичную компенсацию затрат на занятия физической культурой в платных секциях и группах.

Контактная информация

	Должность руководителя/специалиста	Фамилия Имя Отчество	Номер телефона
Сектор развития и обучения персонала службы управления персоналом	Начальник сектора	Чиркина Татьяна Николаевна	(3952) 64-44-49
Восточно-Сибирской железной дороги	Ведущий специалист по управлению персоналом	Самохвалова Вера Павловна	(3952) 64-48-51
Восточно-Сибирская дирекция тяги	Начальник сектора управления персоналом	Поплавская Анна Леонидовна	(3952) 64-45-06
Восточно-Сибирская дирекция управления движением	Ведущий инженер по подготовке кадров	Рыбушкина Оксана Владимировна	(3952) 64-57-95
Восточно-Сибирская дирекция по ремонту пути	Ведущий специалист по управлению персоналом	Никитина Елена Викторовна	(3952) 64-57-60
Восточно-Сибирская дирекция инфраструктуры	Начальник сектора развития и обучения	Леонова Елена Сергеевна	(3952) 64-53-06
Восточно-Сибирская дирекция энергообеспечения	Начальник отдела управления персоналом, организации и нормирования труда	Авдеева Наталья Анатольевна	(3952) 63-05-57
Иркутская дирекция связи	Инженер по подготовке кадров	Пультякова Светлана Дмитриевна	(3952) 64-37-75

