

Комитет по образованию администрации
Зиминского городского муниципального образования

УТВЕРЖДЕН
приказом Комитета по образованию
администрации ЗГМО
от 15.03.2024 № 126

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Зиминского городского муниципального образования
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2024 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	5
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	5
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	7
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	11
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году.....	35
Приложение.....	39
Лист согласования.....	47

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Цель: создание в 2024 году организационно-методических условий, обеспечивающих непрерывное профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров на основе выявленных образовательных потребностей, результатов оценочных процедур и в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

Задачи:

- выстраивание системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- развитие профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, необходимых для обеспечения качественного, доступного образования, в т.ч. инклюзивного (с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей);
- сопровождение педагогических работников и управленческих кадров школ с низкими образовательными результатами в вопросах повышения качества образования;
- развитие системы «горизонтального обучения», института наставничества педагогических работников и управленческих кадров;
- формирование компетенций молодых педагогических работников, необходимых для более успешного входа в профессию, усиление практической направленности в сопровождении и мотивации их к дальнейшей педагогической деятельности через реализацию программ наставничества;
- организация работы по обобщению лучших педагогических и управленческих практик, включению педагогов в профессиональное конкурсное движение и осуществлению инновационного поиска;
- внедрение на всех уровнях образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс;
- выявление и распространение успешных педагогических и управленческих практик, активных форм методической работы.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2024 г. являются:

- повышение качества общего образования;
- сопровождение образовательных организаций в рамках реализации федеральных основных образовательных программ, обновленных ФГОС ОО;
- обновление содержания общего образования через реализацию Концепций преподавания учебных предметов (предметных областей);
- внедрение цифровой образовательной среды;
- формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся;

- использование современных образовательных технологий;
- реализация программы воспитания;
- сопровождение школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- сопровождение общеобразовательных организаций, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»;
- реализация муниципальной модели наставничества.

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Комитетом по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования от 20.09.2021 № 72-55-47/21-55, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в 2024 году станут:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РС НМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Комитетом по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования от 20.09.2021 № 72-55-47/21-55 в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС	10%
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Не менее 2 ед.: – городская конференция «Фестиваль педагогических идей-2024»; – городская августовская педагогическая конференция
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	100%
4.	Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по: – адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами – организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; – профилактике учебной неуспешности в ОО региона	100 %
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов	Не менее 2 ед.: – мероприятия в рамках деятельности межмуниципального кластера 3 по реализации единой региональной и муниципальных дорожных карт Концепций

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
		преподавания учебных предметов (предметных областей) (соорганизатор; представитель практики); – Историко-педагогические чтения «Современное историческое образование: проблемы и опыт» (соорганизатор; представитель практики)
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т. ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	100% (в т. ч. 25%)
8.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников Зиминского городского муниципального образования
9.	Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации	10%
10.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т. ч.: – в Государственном университете просвещения; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	20 %, в т.ч.: 5%; 15%, в т. ч. 2%
11.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. в ЦНППМ	5%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	10%
13.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т. ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	4% (1%)
14.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	1%
15.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	15%
16.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования	не менее 10%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российский традиционных ценностей	
17.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	65%
18.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	20%
19.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	10%, из них: – 4 %; – 1 %; – 5 %

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся муниципальным Советом по развитию образования ежегодно и заслушиваются на заседании (в декабре 2024 года). Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

Комитет по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования, осуществляющий следующие функции:

- заключение трехсторонних соглашений между муниципальным органом управления образованием, министерством образования Иркутской области и ГАУ ДПО ИРО о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;
- утверждение муниципальных планов непрерывного повышения профессионального мастерства;
- обеспечение условий (материально-технических, кадровых, финансовых и иных) для достижения показателей РС НМС в рамках муниципалитета;
- сопровождение переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую

(управленческую) практику в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников;

- выявление и изучение запросов педагогических работников и управленческих кадров на профессиональное развитие;

- участие в формировании индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, тьюторское и методическое сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров;

- координация методической работы на муниципальном уровне и формирование инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций;

- информирование педагогических кадров о возможности профессионального развития с целью формирования индивидуальных образовательных маршрутов;

- информационное и организационно-методическое сопровождение деятельности городских методических объединений педагогических работников с целью реализации непрерывного повышения профессионального мастерства;

- подготовка и проведение мероприятий в рамках сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

- участие в экспертизе лучших образовательных и управленческих практик, их внедрении и распространении;

- сопровождение реализации программ наставничества педагогических работников с учетом условий в конкретной ситуации в образовательных организациях муниципалитета;

- поддержка работы управленческих и педагогических команд, выработка и реализация механизмов стимулирования участия педагогических работников в деятельности профессиональных педагогических сообществ/ассоциаций для обеспечения педагогическим работникам и управленческим кадрам возможности непрерывного повышения профессионального мастерства;

- привлечение в образовательные организации выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования;

- участие в мониторинге РС НМС, диагностических и оценочных процедурах;

- осуществление методической поддержки педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

- **образовательные организации Зиминского городского муниципального образования**, методические советы образовательных организаций, осуществляющие следующие функции:

- организация самодиагностики профессиональных затруднений на основе рефлексии профессиональной деятельности;

- организация рефлексии профессиональных затруднений и формирование запросов на профессиональное развитие, методическое сопровождение и оказание практической адресной методической поддержки педагогическим и управленческим кадрам, имеющим профессиональные затруднения;

- участие в разработке программ стажировок, организация стажировок, мастер-классов, семинаров и других форм непрерывного повышения профессионального мастерства;

- участие в сопровождении переноса освоенных (усовершенствованных) педагогическими работниками профессиональных компетенций в практическую деятельность;

- участие в реализации моделей «горизонтального обучения», организационно-методическое сопровождение практик повышения профессионального мастерства педагогических работников в рамках деятельности профессиональных (педагогических) сообществ;

- участие в реализации сетевых проектов;

- адаптация и внедрение эффективных образовательных практик в управление и образовательный процесс;

- организация и сопровождение деятельности школьных методических объединений, проблемных творческих групп как формы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;

- организация взаимодействия с образовательными организациями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в сфере образования;

- повышение качества проведения учебных заданий на основе внедрения новых педагогических технологий;

- разработка и реализация программ наставничества педагогических работников, сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые 3 года работы;

- разработка и участие в формировании индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников при участии региональных методистов с учетом ситуации в конкретной образовательной организации, формирование запроса на повышение квалификации и непрерывное профессиональное развитие;

- создание образовательной среды для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

- организация непрерывного внутрикорпоративного обучения в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

- оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы;

- анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательного процесса;

- разработка учебных, методических, и дидактических материалов, методическое обеспечение образовательного процесса в соответствии с методическими требованиями.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне действуют:

- городские методические объединения педагогических работников образовательных учреждений (цель: осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций педагогических работников и объединение их в творческих инициатив для повышения качества и эффективности муниципальной системы образования);

- муниципальный координационный Совет по введению и реализации ФГОС общего образования в образовательных организациях ЗГМО (цель: обеспечение нормативно-правового и организационного сопровождения введения и реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования в образовательных организациях ЗГМО);

- муниципальный Совет по развитию образования (цель: обеспечение государственно-общественной поддержки социально-педагогических инициатив, методического сопровождения развития муниципальной системы образования);

- Школа резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО (цель: создание условий для обеспечения образовательных организаций подготовленными компетентными управленческими кадрами, способными реализовать стратегии развития образования; своевременное замещение вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций; обеспечение ротации управленческих кадров);

- городской Методический совет (цель деятельности Совета: развитие и координация методической деятельности в системе образования г. Зимы);

- Совет молодых педагогов (целью деятельности Совета: содействие привлечению, адаптации и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях в Зиминском городском муниципальном образовании, росту их профессионального мастерства и построению карьеры, реализации социально трудовых прав и гарантий, удовлетворению интересов молодых педагогов, повышению эффективности реализации молодёжной политики в Зиминском городском муниципальном образовании).

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
1.1.	Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней			
1.	февраль-март	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Комитет по образованию администрации ЗГМО (далее – Комитет по образованию)	Приказ Комитета по образованию от 15.03.2024 № 126 Протокол рассмотрения плана на заседании городского Методического совета от 14.03.2024 № 2
2.	март	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Комитет по образованию	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ	Комитет по образованию	Исходящий документ о предоставлении сведений
4.	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Комитет по образованию	Приказ Комитета по образованию «Об утверждении отчета о реализации плана работы по повышению профессионального

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				мастерства педагогических работников и управленческих кадров ЗГМО в 2024 году». Протокол рассмотрения отчета на заседании муниципального Совета по развитию образования
5.	ноябрь-декабрь	Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Исходящий документ о предоставлении сведений
6.	в течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
7.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Комитет по образованию, образовательные организации	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
8.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Комитет по образованию, образовательные организации	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
9.	по отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Комитет по образованию	Участие представителей Комитета по образованию в 100% мероприятий
10.	по отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий
11.	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов Комитета по образованию администрации ЗГМО, руководителей городских методических объединений с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Шилова Ю.А.), руководители образовательных организаций, городских методических объединений	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
12.	в течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
13.	по запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Комитет по образованию (Шилова Ю.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
14.	в соответствии с планами работы Советов	Организация работы муниципальных органов поддержки педагогических и управленческих инициатив, методического сопровождения системы образования:	Комитет по образованию	Протоколы:

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		- Совет по развитию образования; - Координационный совет по введению и реализации ФГОС; - городской Методический совет.	(Горошко О.О., Ланкина Н.Н.)	- не менее 4 заседаний; - не менее 3 заседаний; - не менее 5 заседаний
15.	в течение года	Организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников	Комитет по образованию (Печенова Л.А.)	Проведено не менее 5 организационно-консультационных семинаров для педагогов, аттестующихся на первую или высшую квалификационные категории
16.	в течение года	Проведение специализированных семинаров «Школы резерва управленческих кадров»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Чемезова Н.В.)	Проведено не менее 6 специализированных семинаров
17.	в течение года (по запросу)	Семинары для педагогических работников по работе с цифровыми образовательными ресурсами и сервисами	Комитет по образованию (Полстяная Е.В., Шилова Ю.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.3.	<i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i>			
18.	в течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС.	Комитет по образованию	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве
19.	в течение года	Взаимодействие в рамках межмуниципального кластера 3 по реализации Единой региональной дорожной карты	Комитет по образованию,	План работы межмуниципального кластера 3 по реализации

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	общеобразовательные организации	Единой региональной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)
20.	21 февраля	Организация и проведение Историко-педагогических чтений «Современное историческое образование: проблемы и опыт»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.), руководитель ГМО учителей истории и обществознания (Степанова О.Б.), региональный методист (Самойленко Т.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся			
21.	январь-март	Собеседование с административными командами общеобразовательных организаций, руководителями ГМО учителей-предметников по вопросам повышения качества образования	Комитет по образованию (Горошко О.О., Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	Информационно-аналитическая справка по итогам собеседований. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
22.	в течение года	Рассмотрение в рамках совещаний директоров, заместителей директоров по УВР вопросов повышения качества	Комитет по образованию	Протоколы совещаний. Информационно-

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		образования и обеспечения объективности оценки качества подготовки обучающихся	(Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	аналитическая справка в рамках отчета
23.	в течение года	Консультирование административных команд и педагогических работников общеобразовательных организаций по вопросам обеспечения объективности оценки качества подготовки обучающихся	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	Протоколы совещаний. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i>			
24.	по отдельному плану (http://www.uozim.a.ru/obshchee-obrazovanie/kontseptsii-prepodavaniya-uchebnykh-predmetov-predmetnykh-oblastej)	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей) <i>(будет опубликован после утверждения)</i>	Комитет по образованию, общеобразовательные организации, ГМО учителей-предметников	Приказ Комитета по образованию об утверждении единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
25.	по отдельному плану (http://www.uozim.a.ru/doc/metod_kab_coordination_council/2023/plan_schedule_344_2023.pdf)	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС в общеобразовательных организациях ЗГМО	Комитет по образованию	Приказ Комитета по образованию от 13.10.2023 № 344 «Об организации деятельности по введению и реализации ФГОС ОО в общеобразовательных организациях ЗГМО в 2023-2024 учебном году»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i>			
26.	по отдельному плану (http://www.uozim.a.ru/doc/Funkcion_grammot/23_24/plan340.pdf)	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках реализации муниципального плана мероприятий, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций ЗГМО, на 2023-2024 учебный год	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	Приказ Комитета по образованию от 06.10.2023 № 340 «О реализации комплекса мер, направленных на формирование функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций ЗГМО, в 2023-2024 учебном году» Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
27.	февраль - ноябрь	Содействие участию педагогических работников в организации мероприятий цикла «Читающая семья – читающая Россия!»	Комитет по образованию (Печенова Л.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
28.	по отдельному плану (http://www.uozim.a.ru/obshchee-	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами <i>(будет опубликован после утверждения)</i>	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	obrazovanie/rabota-so-shkolami-s-nro-i-nsu)			
2.5.	<i>Реализация проекта «Школа Министерства просвещения России»</i>			
29.	по отдельному плану (http://www.uozim.a.ru/school-of-the-russian-ministry-of-education)	Информационно-методическое сопровождение реализации муниципального плана (дорожной карты) в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» <i>(будет опубликован после утверждения)</i>	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
30.	по плану Минпросвещения России	Сопровождение процедуры автоматизированной самодиагностики в системе мониторинга деятельности образовательных организаций, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	Информационно-аналитический отчет
2.6.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
31.	март-апрель	Осуществление контроля и анализа заполнения данных мониторинга эффективности реализации рабочих программ воспитания	Комитет по образованию (Караулова Н.П.)	Аналитическая справка о реализации рабочих программ воспитания в ОО ЗГМО
32.	в течение года	Реализация муниципальной модели наставничества	Комитет по образованию (Наумова Т.А.), образовательные организации	Не менее 43 % педагогических работников вовлечены в реализацию муниципальной модели наставничества

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
33.	в течение года	Проведение заседаний муниципального клуба по реализации наставничества образовательных организациях «Мы вместе»	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	100% кураторов примут участие в заседании Клуба
34.	май-июнь	Выявление, подготовка к размещению перспективных практик реверсивного наставничества педагогических работников в образовательных организациях ЗГМО	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	Исходящий документ о предоставлении сведений
35.	ноябрь	Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	Исходящий документ о предоставлении сведений
36.	в течение года	Проведение заседаний Совета молодых педагогов	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.), МБОУ «СОШ №10» (Свиридова Р.В.)	Проведено не менее 4 заседаний. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
37.	по плану министерства образования Иркутской области	Организация участия педагогических работников в заседаниях Совета молодых педагогов Иркутской области	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.), МБОУ «СОШ №10» (Свиридова Р.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
38.	в течение года	Сопровождение молодых педагогов в рамках деятельности городских методических объединений	Руководители ГМО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
39.	декабрь 2024 г.	Проведение методических мероприятий в рамках «Недели молодого педагога»	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В., Наумова Т.А.), образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.7.	<i>Содействие реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания профильных классов психолого-педагогической направленности (ПППК). Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам организации деятельности ПППК</i>			
40.	март	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской научно-практической конференции «Педагогические классы: от теории к практике»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
41.	март	Координация проведения аналитического исследования потребностей /запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
42.	март-октябрь	Участие в организации и проведении серии мастерских для педагогов «Педагогические практики: от идеи до реализации»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.) МБОУ «СОШ №10» (Лумпова М.С.)	Материалы мастерских Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
43.	апрель	Организация участия обучающихся ПППК муниципального образования в исследовании интересов, способностей к педагогической деятельности	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
44.	май	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях ЗГМО	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
45.	сентябрь	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях ЗГМО	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
46.	октябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в НеКонференции «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
47.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПППК в Иркутской области	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
48.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках трехстороннего соглашения о сотрудничестве между Комитетом по образованию администрации ЗГМО, ФГБОУ ВО «Алтайский государственный гуманитарно-педагогический университет им. В.М. Шукшина» и МБОУ «СОШ № 10»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.8.	<i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i>			
49.	в течение года	Методическое сопровождение педагогов-психологов по вопросам профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров в рамках: - совещаний педагогов-психологов; - ГМО педагогов-психологов.	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.); руководители ГМО (Дегтенко Ю.Ю., Спасибко Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
50.	29 марта	Городской психологический фестиваль «Точки соприкосновения»	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.); руководители ГМО (Дегтенко Ю.Ю., Спасибко Н.Н.)	Приказ Комитета по образованию об утверждении итогов городского психологического фестиваля
2.9.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик инженерного, технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i>			
51.	июнь	Участие в проведении мониторинга реализации комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области (2023-2024 учебный год)	Комитет по образованию (Наумова Т.А., Перевалова С.Г.), руководители ЦО «Точка роста»	Информационно-аналитическая справка
52.	июнь-август	Составление комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области	Комитет по образованию (Наумова Т.А., Перевалова С.Г.), руководители ЦО «Точка роста»	Предложения в комплексный план
53.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке инфраструктуры национального проекта «Образование»	Комитет по образованию (Наумова Т.А., Перевалова С.Г.), руководители ЦО «Точка роста»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
54.	в течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»	Комитет по образованию (Наумова Т.А., Перевалова С.Г.), руководитель ГМО педагогов, работающих в ЦО «Точка роста»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
55.	по запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
56.	в соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>			
57.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».		Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
58.	в течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
59.	в течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов Зиминского городского муниципального образования	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	10% педагогов (50 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)
60.	в течение года	Определение управленческих команд, их методическая поддержка в период курсовой подготовки, посткурсовое сопровождение (по запросу) в рамках проектирования индивидуального образовательного маршрута на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих компетенций» (2024 г.) при обучении по ДПП ПК «Школа Министерства просвещения России: новые возможности для повышения качества образования» (срок обучения с 1.04 по 1.06. 2024 года и 21.10. по 6.12.2024).	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Наумова Т.А.)	38% руководителей (18 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
61.	8 февраля	Городской семинар «Формирование функциональной грамотности как ключевой основы современного образования»	МБОУ «СОШ № 5» (Ермолаева Т.А., Казакова М.В.)	Приказ Комитета по образованию об итогах проведения городского семинара

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
62.	13 февраля	Городской семинар «Формирование культуры здорового образа жизни и безопасного поведения у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на уроках и во внеурочной деятельности»	МБОУ «СОШ № 8» (Пастухова М.А., Прикс Е.В.)	Приказ Комитета по образованию об итогах проведения городского семинара
63.	20 марта	Городской семинар «Формирование функциональной грамотности через применение разных педагогических технологий и форм работы на уроках и во внеурочной деятельности»	МБОУ «СОШ № 26» (Безгубова Н.С., Михалковская Т.В.)	Приказ Комитета по образованию об итогах проведения городского семинара
64.	15 февраля 14 марта 25 апреля	Проведение семинаров в рамках сетевого взаимодействия муниципальных казенных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования: Современные подходы к формированию предпосылок функциональной грамотности как одному из базовых факторов развития активности личности дошкольника Здоровьесберегающее образовательное пространство как средство повышения качества дошкольного образования: традиции и инновации Создание развивающего образовательного пространства по формированию основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста	Комитет по образованию (Градович Ж.Ф.) МКДОУ «Детский сад № 56» МКДОУ «Детский сад № 10» МКДОУ «Детский сад № 15», МКДОУ «Детский сад № 16»	Приказ об итогах проведения мероприятия
65.	28 мая	Городской семинар «Совершенствование профессиональной компетентности педагогов по вопросам речевого развития детей дошкольного возраста в условиях внедрения и реализации ФОП ДО»	Комитет по образованию (Градович Ж.Ф.) МКДОУ «Детский сад № 14»	Приказ об итогах проведения городского семинара
66.	22 октября	Городской семинар «Профессиональная компетентность учителя - ресурс развития школы»	МБОУ «СОШ № 10»	Приказ Комитета по образованию об итогах

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			(Венцкене Т.А., Толстоухова О.П.)	проведения городского семинара
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов Комитета по образованию администрации ЗГМО в рамках партнерских мероприятий ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС			
67.	по отдельному плану (Приложение 3)	Координация участия специалистов Комитета по образованию администрации ЗГМО, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ)	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
68.	по отдельному плану (Приложение 4)	Координация участия специалистов Комитета по образованию администрации ЗГМО, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках соглашений ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.2.	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ			
69.	в соответствии с планом мероприятий региональных ППС	Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Комитет по образованию (Караулова Н.П., Ланкина Н.Н.), образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
70.	в течение года	Организация и сопровождение деятельности городских методических объединений:	Комитет по образованию Ланкина Н.Н.,	Отчеты о деятельности городских методических объединений.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		<ul style="list-style-type: none"> - ГМО учителей-предметников, ГМО педагогов, работающих по проблеме: «Внедрение идей гуманной педагогики в практику современного учителя»; - ГМО педагогов, работающих в ЦО «Точка роста»; - ГМО педагогов дошкольных образовательных организаций; - ГМО классных руководителей; - ГМО учителей специального и инклюзивного обучения, ГМО учителей-логопедов ДОУ, ГМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов; - ГМО педагогов-психологов. 	<p>Шилова Ю.А.</p> <p>Наумова Т.А.</p> <p>Градович Ж.Ф.</p> <p>Караулова Н.П.</p> <p>Садовская Л.Л.</p> <p>Бахтина Ю.В.</p>	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.3.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
71.	20 февраля	Проведение городской конференции «Фестиваль педагогических идей-2024»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Приказ Комитета по образованию об утверждении итогов конференции
72.	март	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в Межведомственной региональной научно-практической конференции «Доступность получения образования для детей-инвалидов в Иркутской области»	Комитет по образованию (Перевалова С.Г.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
73.	март	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в Региональной методической	Комитет по образованию (Антонюк А.О.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		конференции по вопросам развития проектной деятельности школьников		
74.	март	Содействие участию в I межрегиональных образовательных чтениях «История родной школы в истории Прибайкалья» среди педагогических работников и обучающихся образовательных организация Иркутской области, а также среди работников музеев, посвященных вопросам истории образования, истории образовательных организаций	Комитет по образованию (Ситникова О.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
75.	март-апрель	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в Региональном конкурсе лучших наставнических практик «Наставник38» (с межрегиональным участием)	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
76.	апрель	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в межрегиональной конференции «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования»	Комитет по образованию (Печенова Л.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
77.	май-сентябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональном этапе Всероссийского дистанционного конкурса методических разработок среди классных руководителей «Классный руководитель XXI века»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
78.	август	Проведение городской августовской педагогической конференции	Комитет по образованию	Приказ Комитета по образованию об утверждении итогов конференции
79.	октябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональном конкурсе краеведческих проектов «Мозаика локальных историй»	Комитет по образованию (Ситникова О.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
80.	октябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в V Межрегиональной научно-практической конференции «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
81.	ноябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в межрегиональной конференции «Краеведение как средство формирования гражданственности»	Комитет по образованию (Ситникова О.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
82.	ноябрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в презентационной сессии по тиражированию успешных практик реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира»	Комитет по образованию (Ситникова О.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
83.	декабрь	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в Межрегиональной конференции «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации несовершеннолетних иностранных граждан»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
84.	в течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Наумова Т.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
85.	в течение года	Пополнение банка передового педагогического опыта	Комитет по образованию	Сборники лучших выступлений в рамках городских конференций, педагогических чтений
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.1.	<i>Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства</i>			
86.	февраль-декабрь	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий федерального проекта «Флагманы образования»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
87.	октябрь	Содействие участию в I региональном конкурсе чтецов «Сибирские просторы» среди педагогических работников образовательных организаций Иркутской области, посвященного Году семьи	Комитет по образованию (Караулова Н.П., Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
88.	по отдельному плану	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
89.	в течение года (по графику)	Проведение городских профессиональных конкурсов («Учитель года-2024», «Воспитатель года-2024», «Звезда года-2024»), конкурсов методических разработок	Комитет по образованию	Приказы Комитета по образованию об итогах проведения мероприятий Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
90.	в течение года	Организация участия победителей и (или) призеров (лауреатов) городских профессиональных конкурсов, конкурсов методических разработок в региональных конкурсных мероприятиях, в региональном отборе в реестр лучших педагогических и управленческих практик	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
5.2.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
91.	апрель	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в работе экспертной онлайн-лаборатории «Эффективные практики школьных библиотек и информационно-библиотечных центров»	Комитет по образованию (Печенова Л.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчет
92.	май-сентябрь	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности в региональном этапе Всероссийского дистанционного конкурса методических разработок среди классных руководителей «Классный руководитель XXI века»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
93.	в течение года	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности в рамках муниципальных конкурсов, муниципальных этапов региональных конкурсов	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
94.	в течение года	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности на региональном уровне (участие в экспертизе региональных инновационных проектов и программ, материалов участников региональных конкурсов, материалов в рамках всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогов, предметных комиссий по проверке работ участников внешних оценочных процедур)	Комитет по образованию, образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
6.1.	<i>Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства</i>			
95.	ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров Зиминского городского муниципального образования на направления повышения квалификации	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Наумова Т.А., Шилова Ю.А.)	Исходящий документ назначения координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
96.	в течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Зиминского городского муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
6.2.	<i>Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем</i>			
97.	в течение года	Деятельность муниципальной стажировочной площадки по работе с одаренными детьми МБОУ «Зиминский лицей» «Психолого-педагогическое сопровождение одаренных детей: от теории к практике»	Комитет по образованию (Наумова Т.А.), МБОУ «Зиминский лицей» (Семахина Е.А., Ижетникова В.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
7.	<i>Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС</i>			
7.1.	<i>Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования</i>			
98.	август	Обсуждение в рамках пленарного заседания городской августовской педагогической конференции основных тенденций развития образования	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
99.	в течение года	Обсуждение в рамках совещаний руководителей ОО, городского Методического совета, муниципального Совета по развитию образования основных тенденций развития образования	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
100.	в течение года	Информирование педагогических работников и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования	Комитет по образованию	Информационные письма. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
7.2.	<i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i>			
101.	март	Презентация Плана повышения профессионального мастерства на заседании городского Методического совета	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Протокол заседания городского Методического совета. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
102.	октябрь-декабрь	Содействие участию управленческих кадров и педагогических работников в подготовке публикаций в образовательном, культурно-просветительском журнале «Педагогический ИМИДЖ: от идеи к практике»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Выпуск журнала № 4 (октябрь-декабрь): тема выпуска «Профессиональные педагогические сообщества, муниципальные методические сообщества»
103.	декабрь	Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках заседания муниципального Совета по развитию образования	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Протокол заседания Совета по развитию образования.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
104.	в течение года	Публикация Плана повышения профессионального мастерства и отчета о его реализации на официальном сайте Комитета по образованию администрации Комитета по образованию администрации ЗГМО	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Раздел на официальном сайте Комитета по образованию администрации Комитета по образованию (http://www.uozima.ru/2015-11-12-01-37-28/normativnye-akty)

Раздел 4. Условия реализации плана

Управление в сфере образования осуществляет Комитет по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования, который является самостоятельным структурным подразделением администрации Зиминского городского муниципального образования, созданным для осуществления и реализации соответствующих исполнительно-распорядительных функций и полномочий администрации Зиминского городского муниципального образования по решению вопросов местного значения в сфере образования.

Муниципальная система образования г. Зимы представлена 19 действующими образовательными организациями, имеющими лицензии на осуществление образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации:

1. 9 общеобразовательных учреждений:

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10»;
- МБОУ «Начальная школа - Детский сад № 11»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 26»;
- МБОУ «Зиминский лицей»;

2. 8 дошкольных образовательных учреждений

- МКДОУ «Детский сад № 4»;
- МКДОУ «Детский сад № 10»;
- МКДОУ «Детский сад № 14»;
- МКДОУ «Детский сад № 15»;
- МКДОУ «Детский сад № 16»;
- МКДОУ «Детский сад № 56» и МКДОУ «Детский сад № 56»

(структурное подразделение);

- МКДОУ «Детский сад № 171»;
- МКДОУ «Детский сад № 212»;

3. 2 учреждения дополнительного образования:

- МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа имени Г.М. Сергеева»;
- МБУ ДО «Зиминский дом детского творчества».

Система образования г. Зимы осуществляет деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями). Приоритетные направления государственной образовательной политики, обозначенные в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических

задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», поручениях Правительства Российской Федерации, реализуются через выполнение муниципальной программы ЗГМО «Развитие образования» на 2020-2026 годы, а также муниципальных проектов на 2019-2024 годы, разработанных в рамках национальных проектов «Образование» и «Демография».

В Зиминском городском муниципальном образовании действует муниципальная программа «Развитие образования» на 2020-2026 годы (утв. постановлениями администрации ЗГМО от 06 декабря 2019 г. № 1243, от 21.11.2022 № 1117, от 31.10.2023г. № 976), которая предусматривает обеспечение доступности, повышение качества предоставления начального общего, основного общего и среднего общего образования и совершенствование управленческого процесса, направленного на создание условий для стабильного функционирования и развития системы образования в городе Зиме.

Комитетом по образованию администрации ЗГМО ведется работа по исполнению Плана мероприятий (дорожной карты) по кадровому обеспечению системы общего образования Зиминского городского муниципального образования на 2020-2024 гг., утвержденному постановлением администрации Зиминского городского муниципального образования от 11.09.2020 № 719.

В 2023 году 8 общеобразовательных организаций города (89% от общего количества ОО) включены в проект «Школа Министерства просвещения России».

На базе 7 общеобразовательных организаций функционируют Центры образования «Точка роста»:

- цифрового и гуманитарного профилей – МБОУ «СОШ № 26»;
- естественнонаучной и технологической направленностей – МБОУ «СОШ № 1», МБОУ «СОШ № 5», МБОУ «СОШ № 7», МБОУ «СОШ № 8», МБОУ «СОШ № 9», МБОУ «Зиминский лицей»;
- ведется работа по открытию в 2024 году Центра образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста» на базе МБОУ «СОШ № 10».

По состоянию на 14 марта 2024 года в образовательных организациях Зиминского городского муниципального образования работает 495 педагогических работников, управленческих работников - 47 человек, из них:

- в общеобразовательных организациях – 280 педагогов, 22 управленческих работника;
- дошкольных образовательных организациях – 193 педагога, 16 управленческих работников;
- в организациях дополнительного образования – 22 педагога, 9 управленческих работников.

Обеспеченность педагогическими кадрами образовательных организаций составляет 90%:

- в общеобразовательных организациях – 89,6%;
- в дошкольных образовательных организациях – 96,3%;
- организациях дополнительного образования – 83 %.

По состоянию на 01 января 2024 года высшую квалификационную категорию имеет 145 педагогов (с учетом административно-управленческих работников, имеющих учебную нагрузку, но без учета совместителей), что составляет 29,3% от общего количества педагогов без учета совместителей; первую квалификационную категорию имеют 164 человека (33,1%); соответствуют занимаемой должности 65 человек (13,1%).

С целью обеспечения оказания адресной помощи педагогам в развитии их профессионального мастерства Комитет по образованию администрации ЗГМО и методические службы образовательных организаций города осуществляют взаимодействие с Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области» (далее – ГАУ ДПО ИРО), Центром непрерывного повышения профессионального мастерства (структурным подразделением ГАУ ДПО ИРО), ГАУ ИО «Центр оценки профессионального мастерства, квалификаций педагогов и мониторинга качества образования», ГАУ ДО «Центр развития дополнительного образования детей» и другими государственными учреждениями Иркутской области.

В городском образовательном пространстве функционируют 33 городских методических объединения педагогических работников и Совет молодых педагогов, ведется работа в рамках сетевого взаимодействия дошкольных образовательных организаций, проводятся городские практико-ориентированные семинары.

В соответствии с Положением о формировании и подготовке резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО (утв. приказом Комитета по образованию от 10.10.2017 № 380) с целью выявления перспективных специалистов и минимизации рисков ошибок руководителя при вступлении в новую должность Комитетом по образованию организована деятельность «Школы резерва управленческих кадров». В 2022-2023 учебном году в состав ШРУК входило 14 резервистов из числа педагогических работников образовательных организаций, в сентябре 2023 года состав обновился на 75% (завершили работу 9 педагогов, подали заявку на включение в состав ШРУК 15 человек) и включает 20 педагогических работников.

Осуществляется реализация муниципальной модели наставничества. Всего в наставническую деятельность вовлечен 201 педагог (43 % от общего количества педагогов ОО).

С целью формирования образовательного пространства для обмена эффективными управленческими и педагогическими практиками проведены XIII городской образовательный форум «Образование Зимы-2023», XVI городская конференция «Фестиваль педагогических идей-2023», августовская педагогическая конференция, VII Общегородские историко-педагогические

чтения, городские практико-ориентированные семинары, где опыт работы представили 260 педагогических и управленческих работников (48%).

В 2023 году проведены 8 городских конкурсов для педагогических и управленческих работников образовательных организаций. Всего в конкурсных мероприятиях приняли участие 156 человек, что составило 29,8 % от общего числа работников, победителями объявлены 23 человека, призерами – 20.

В региональных конкурсных мероприятиях приняли участие 135 человек (25,3%), из них 35 человек (6,6%) – объявлены победителями и призерами.

В состав регионального методического актива Иркутской области входят 6 учителей города Зимы:

- Самойленко Т.А., учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ № 7» (распоряжение министерства образования Иркутской области от 20.06.2022 № 53-889-мр «О включении в состав регионального методического актива»);

- Алтунина А.В., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 7», Крейдо Е.Н., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 10», Плоцкая О.О., учитель математики МБОУ «СОШ № 26», Самедова О.В., учитель химии МБОУ «СОШ № 9» (распоряжение министерства образования Иркутской области от 14.11.2022 № 55-1743-мр «О включении в состав регионального методического актива»);

- Толмачева О.С., учитель начальных классов МБОУ «СОШ № 10» (распоряжение министерства образования Иркутской области от 13.02.2023 № 55-175-мр «О включении в состав регионального методического актива»).

В 2023 году к участию в экспертной деятельности привлекались 17 работников муниципальной системы образования.

**График проведения тематических сессий
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Ответственный исполнитель
1.	март	Формирования кадрового потенциала образовательной системы: муниципальный контур	Ланкина Н.Н.
2.	апрель	Архитектура социального партнерства в условиях непрерывности педагогического образования	Ланкина Н.Н.
3.	август	Презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле ЗР: ресурсы, решения, результаты»	Ланкина Н.Н.
4.	сентябрь	Проектное управление профессиональным развитием педагогических работников и управленческих кадров в муниципалитетах Иркутской области	Ланкина Н.Н.
5.	октябрь	Пространство развития личности педагога и руководителя: практики профилактики профессионального выгорания	Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.
6.	ноябрь	Развитие и продвижение экспертной позиции педагогов и руководителей: кейсы муниципалитетов	Ланкина Н.Н.

**График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ
ДПО ИРО, в т. ч. по вопросам функционирования РС НМС
с представителями МОУО, ММС**

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственное за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2024 году	ЦНППМ	Ланкина Н.Н.
2.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	Градович Ж.Ф., Караулова Н.П., Ланкина Н.Н.
3.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	Наумова Т.А.
4.		Организационные мероприятия для представителей МОУО по вопросам реализации Дорожной карты Концепции преподавания предметной области «Основы духовно-нравственной культуры народов России» с включением мероприятий по сопровождению педагогов, реализующих предметную область «Основы религиозных культурных и светской этики»	ЦРВ	Ланкина Н.Н.
5.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ	Ланкина Н.Н.
6.		Совещание по итогам мониторинга реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира» (05.06.2024)	ЦРВ	Ситникова О.В.
7.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2024 года	ЦНППМ	Ланкина Н.Н.
8.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	Бахтина Ю.В., Ланкина Н.Н., Наумова Т.А.
9.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства	ЦНППМ	Ланкина Н.Н.

		педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области		
10.	Декабрь	Совещание по итогам мониторинга реализации Международного проекта «Киноуроки в школах России и мира» (09.12.2024)	ЦРВ	Ситникова О.В.

План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века»
(координатор взаимодействия в Иркутской области – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятия	Целевая аудитория	Координатор проекта в муниципальном образовании	Участники проекта
Конкурсы профессионального мастерства					
1.	21 октября - 25 октября	Лучший учитель обществознания	учителя обществознания	Ланкина Н.Н.	учителя обществознания
2.	21 октября - 25 октября	Лучший учитель математики	учителя математики	Ланкина Н.Н.	учителя математики
3.	21 октября - 25 октября	Лучший учитель родного языка	учителя родного языка	Ланкина Н.Н.	учителя родного языка
4.	21 октября - 25 октября	«НАСТАВНИК + МОЛОДОЙ ПЕДАГОГ = КОМАНДА»	педагоги-наставники, молодые педагоги	Наумова Т.А.	педагоги-наставники, молодые педагоги
День единых действий					
5.	октябрь	«Откроем формулу цветка»	учителя математики, биологии, географии	Ланкина Н.Н.	учителя математики, биологии, географии
Лаборатория молодых педагогов					
6.	Январь-декабрь	Образовательный проект по реверсивному наставничеству «Научи, Учитель!»	молодые педагоги, педагогические работники в возрасте старше 35 лет	Наумова Т.А.	молодые педагоги, педагогические работники в возрасте старше 35 лет
7.	Январь-декабрь	Образовательный проект «Будь учителем»	молодые педагоги, обучающиеся психолого-педагогических профильных классов общеобразовательных организаций	Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В.	молодые педагоги, обучающиеся ПППК общеобразовательных организаций

**План мероприятий в рамках партнерства ГАУ ДПО ИРО и субъектов
Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических
работников и управленческих кадров
(координатор взаимодействия – ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО)**

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятия	Организатор мероприятия	Координатор ГАУ ДПО ИРО	Участники проекта	Примечания
Научно-практические конференции						
	март	Всероссийская научно-практическая конференция «Организация профильного обучения: модели, ресурсы, возможности сетевого взаимодействия»	ГБОУ ИРО Краснодарского края		управленческие команды ОО	
	25–31.03.2024	XVII Региональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы воспитания, комплексной абилитации и реабилитации лиц с ОВЗ»	Уральский государственный педагогический университет (УрГПУ)	Кучергина О.В., заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО	учителя, реализующие АООП	
	26-29.03.2024	Межрегиональная с международным участием научно-практическая конференция «XXVIII Историко-педагогические чтения»	УрГПУ	Малых Т.А., заведующий кафедрой педагогики психологии и образовательного менеджмента ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники	
	1–2.04.2024	Международная научно-практическая конференция «Формирование мышления в процессе обучения естественнонаучным, математическим и технологическим дисциплинам»	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники	
	13.04.2024	Научно-практическая конференция «Традиции и инновации в педагогическом образовании»	УрГПУ	Малых Т.А., заведующий кафедрой педагогики психологии и образовательного менеджмента ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники	
	19-20.04.2024	Международная научно-практическая конференция «Содержание	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ	педагогические работники	

		филологического образования в период детства»		ГАУ ДПО ИРО		
25-26.04.2024	XVIII Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов, магистрантов и слушателей памяти профессора В. В. Коркунова «Изучение и образование детей с различными формами дизонтогенеза»	УрГПУ	Кучергина О.В., заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники		
апрель	VIII форум учителей истории, посвященный 300-летию со дня основания Российской Академии наук Петром I (1724)	ГБОУ ИРО Краснодарского края		педагогические работники		
апрель	III Всероссийская научно-практическая конференция «Формирование основ функциональной грамотности младших школьников»	ГБОУ ИРО Краснодарского края		педагогические работники		
май	Межрегиональная научно-практическая конференция: «Актуальные вопросы изучения истории родного края: проблемы и перспективы развития»	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Брянская Н.Л., доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники		
август	Межрегиональная научно-практическая конференция «Точка роста»: успешные практики реализации проекта»	ГБОУ ИРО Краснодарского края	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО Романова М.А., методист ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники		
Конкурсы, мероприятия по выявлению перспективных практик						
апрель	Конкурс «Эффективные формы организации внеурочной деятельности по иностранному языку»	ГБОУ ИРО Краснодарского края		педагогические работники		
апрель-декабрь	Межрегиональный конкурс управленческих команд	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	управленческие команды	Рекомендуемый состав команды (4 человека): - муниципальная команда: руководитель и специалисты органов	

						управления образованием, муниципальных методических служб; руководители, заместители руководителей школ; - школьная управленческая команда: руководитель, заместители руководителей, педагоги школ; - школьная педагогическая команда: заместитель руководителя, педагоги школ. Онлайн, финал - очно
	май-июнь	Конкурс методических разработок педагогов-дефектологов	ГБОУ ИРО Краснодарского края		педагоги-дефектологи	
	октябрь	Марафон педагогических и управленческих практик по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО	педагогические и управленческие работники	Онлайн
Вебинары, семинары, практикумы, мастер-классы и пр.						
	27.02.2024	Межрегиональная Научно-методическая мастерская «Научно-методическое сопровождение педагогов в едином федеральном образовательном пространстве»	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО	педагогические работники	
	16.04.2024	Научно-методический семинар (фестиваль) «Реверсивное наставничество как средство обеспечения профессионального роста педагогических работников в образовательных организациях»: результаты апробации и внедрения	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО	педагогические работники	
	Апрель-июнь	Хакатон «Школа будущего: векторы перезагрузки»	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАОУ ДПО ИРО	педагогические работники	Рекомендуемый состав команды (4-5 человек): руководитель, заместители

						руководителей, педагоги школ.
	май	Региональный научно-исследовательский семинар «Когнитивное развитие детей дошкольного и младшего школьного возраста»	УрГПУ	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники	
	30-31 октября	Информационно-методический день «Воспитание, социализация и саморазвитие обучающихся в современных условиях»	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Булгакова М.Г., руководитель Центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники	
Форумы, слеты, сессии, методические школы						
	март	Стратегическая сессия «Ключевые компоненты комфортной школьной среды как условие формирования жизнестойкости детей и подростков»	ГБОУ ИРО Краснодарского края		педагогические работники	
	апрель	Постер-сессия, посвященная результатам реализации программы «Школа супергероев», целью которой является создание условий для формирования осознанной позиции ребенка при освоении медиaprостранства через организацию различных видов деятельности в ДОУ	ГБОУ ИРО Краснодарского края		педагогические работники	
	октябрь	Форум для руководящих и педагогических работников (педагоги-дефектологи, педагоги-психологи). Вариативные модели образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	ГБОУ ИРО Краснодарского края		педагогические работники	
	октябрь- ноябрь	Межрегиональный Методический форум	ГАОУ ДПО СО «ИРО» (Свердловская область)	Баранова Н.С., руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	педагогические работники	

Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Зиминского городского муниципального образования
в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2024 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Баранова Н. С.	