

Комитет по образованию администрации
Зиминского городского муниципального образования

УТВЕРЖДЕН
приказом Комитета по образованию
администрации ЗГМО
от 27.02.2023 № 83

**План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Зиминского городского муниципального образования
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2023 году**

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	6
2.1. Целевые показатели реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	6
2.2. Средства контроля реализации плана работы по повышению профессионального мастерства.....	9
Раздел 3. Мероприятия по направлениям работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	12
Раздел 4. Условия реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году.....	32
Приложение.....	41
Лист согласования.....	44

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Цель: обеспечение в 2023 г. организационно-методических условий, необходимых для развития кадрового потенциала системы образования Зиминского городского муниципального образования за счет сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов 10 % педагогических работников и управленческих кадров, разработанных с учетом выявления и анализа их потребностей в развитии профессиональных компетенций.

Задачи:

- выстраивание системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

- построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

- развитие профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, необходимых для обеспечения качественного, доступного образования, в т.ч. инклюзивного (с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей);

- обеспечение условий для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на основе комплексного анализа профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей с учетом глобальных вызовов и задач развития системы образования Зиминского городского муниципального образования;

- реализация механизмов решения задач профессионального роста по вопросам повышения качества образования и управления для руководящих и педагогических работников школ с низкими образовательными результатами;

- развитие системы «горизонтального обучения», института наставничества педагогических работников и управленческих кадров;

- формирование компетенций молодых педагогических работников, необходимых для более успешного входа в профессию, усиление практической направленности в сопровождении и мотивации их к дальнейшей педагогической деятельности через реализацию программ наставничества;

- организация работы по обобщению лучших педагогических и управленческих практик, включению педагогов в профессиональное конкурсное движение и осуществлению инновационного поиска;

- внедрение на всех уровнях образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение

обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлечённости в образовательный процесс.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2023 г. являются:

- Сопровождение образовательных организаций в рамках внедрения ФООП, обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО, реализации ФГОС СОО (в соответствии с изменениями);
- Обновление содержания общего образования через реализацию Концепций преподавания учебных предметов (предметных областей);
- Формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся;
- Использование современных образовательных технологий;
- Реализация программы воспитания;
- Внедрения цифровой образовательной среды;
- Сопровождение школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- Реализация муниципальной модели наставничества.

В соответствии с соглашением о сотрудничестве, заключенным между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Комитетом по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования от 20.09.2021 № 72-55-47/21-55, направлениями планирования работы по повышению профессионального мастерства педагогов и руководителей в целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) в 2023 году станут:

1. Содействие функционированию РСНМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РСНМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов РСНМС для построения единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

5. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.

6. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС.

7. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РСНМС.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Комитета по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе. Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
1.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РСНМС	10 %
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РСНМС	Не менее 2 ед.: - городской образовательный форум «Образование Зимы-2023»; - городская августовская педагогическая конференция
3.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	100 %
4.	Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по:	100 %

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	<ul style="list-style-type: none"> - адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами; - организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; - профилактике учебной неуспешности в ОО региона. 	
5.	Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов	<p>Не менее 2 ед.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мероприятия в рамках деятельности межмуниципального кластера 3 по реализации единой региональной и муниципальных дорожных карт Концепций преподавания учебных предметов (предметных областей); - межмуниципальный семинар-совещание по вопросам деятельности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
6.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	85%
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	70% (в т.ч. 50%)
7.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	10% от общей численности педагогических работников Зиминского городского муниципального образования
8.	Доля управленческих команд, принявших участие	10%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	в программах повышения квалификации	
9.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т.ч.: – в Академии Минпросвещения России; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	20 %, в т.ч.: 8%; 12%, в т. ч. 4%
10.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ	10 %
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	10 %
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т.ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки)	3 % (1 %)
13.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	1 %
14.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся	10 %

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
16.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	50 %
17.	<p>Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогических работников дошкольных образовательных организаций; - педагогических работников учреждений дополнительного образования; - педагогических работников общеобразовательных организаций 	<p>15%, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> 15%; 15%; 15%

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся муниципальным Советом по развитию образования ежегодно и заслушиваются на заседании (в декабре 2023 года). Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

- **Комитет по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования**, осуществляющий следующие функции:

- реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом;

- выявление и изучение запросов педагогических работников и управленческих кадров на профессиональное развитие;

- участие в формировании индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, тьюторское и методическое сопровождение реализации индивидуальных

образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров;

- координация методической работы и формирование инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций;

- информирование педагогических кадров о возможности профессионального развития с целью формирования индивидуальных образовательных маршрутов;

- информационное и организационно-методическое сопровождение деятельности городских методических объединений и управленческих кадров с целью реализации непрерывного повышения профессионального мастерства;

- подготовка и проведение мероприятий в рамках сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

- участие в экспертизе инновационного содержания, лучших практик, их внедрении и распространении;

- сопровождение реализации программ наставничества в образовательных организациях;

- поддержка работы управленческих и педагогических команд, выработка и реализация стимулирования участия педагогических работников в деятельности профессиональных сообществ для обеспечения педагогическим работникам и управленческим кадрам возможности непрерывного повышения профессионального мастерства;

- организация участия педагогических и управленческих кадров образовательных организаций в мониторинговых и оценочных процедурах;

- **образовательные организации** Зиминского городского муниципального образования, методические советы образовательных организаций, осуществляющие следующие функции:

- проведение рефлексии профессиональных затруднений и формирование запросов на профессиональное развитие, методическое сопровождение и оказание практической адресной помощи педагогическим и управленческим кадрам;

- оказание адресной методической поддержки педагогическим работникам;

- организация взаимодействия обучения педагогических работников на основе обмена опытом, в т.ч. реализация программ наставничества;

- осуществление сопровождения переноса освоенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую практику;

- участие в формировании индивидуального образовательного маршрута педагога, формирование запроса на повышение квалификации и непрерывное профессиональное развитие;

- создание образовательной среды для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

- организация непрерывного внутрикорпоративного обучения в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне действуют:

- городские методические объединения педагогических работников образовательных учреждений (цель: осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций педагогических работников и объединение их в творческих инициатив для повышения качества и эффективности муниципальной системы образования);

- муниципальный координационный Совет по введению и реализации ФГОС общего образования в образовательных организациях ЗГМО (цель: обеспечение нормативно-правового и организационного сопровождения введения и реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования в образовательных организациях ЗГМО);

- муниципальный Совет по развитию образования (цель: обеспечение государственно-общественной поддержки социально-педагогических инициатив, методического сопровождения развития муниципальной системы образования);

- Школа резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО (цель: создание условий для обеспечения образовательных организаций подготовленными компетентными управленческими кадрами, способными реализовать стратегии развития образования; своевременное замещение вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций; обеспечение ротации управленческих кадров);

- городской Методический совет (цель деятельности Совета: развитие и координация методической деятельности в системе образования г. Зимы);

- Совет молодых педагогов (целью деятельности Совета: содействие привлечению, адаптации и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях в Зиминском городском муниципальном образовании, росту их профессионального мастерства и построению карьеры, реализации социально трудовых прав и гарантий, удовлетворению интересов молодых педагогов, повышению эффективности реализации молодежной политики в Зиминском городском муниципальном образовании).

Раздел 3. Мероприятия по направлениям повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РСНМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РСНМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
<i>1.1.</i>	<i>Координация взаимодействия субъектов РСНМС регионального и муниципального уровней</i>			
1.	Январь-февраль 2023 г.	Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РСНМС	Комитет по образованию администрации ЗГМО (далее – Комитет по образованию)	Приказ Комитета по образованию от 27.03.2023 № 83 Протокол рассмотрения плана на заседании городского Методического совета от 09.03.2023
2.	Март 2023 г.	Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РСНМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Комитет по образованию	Лист изменений (корректирующих действий)
3.	Сентябрь 2023 г.	Определение координатора(ов) взаимодействия субъектов РСНМС муниципального уровня, предоставление сведений	Комитет по образованию	Исходящий документ о предоставлении сведений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		ЦНППМ		
4.	Ноябрь 2023 г.	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РСНМС	Комитет по образованию	Распорядительный документ об утверждении отчета Протокол рассмотрения отчета на заседании муниципального Совета по развитию образования
5.	В течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РСНМС, ЕФС	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Бахтина Ю.В., Наумова Т.А., Печенова Л.А., Шилова Ю.А.)	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
6.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Комитет по образованию, образовательные организации	Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
7.	В течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Комитет по образованию,	Заполненные формы мониторинга

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
1.2.	<i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>			
8.	По отдельному плану (распоряжение от 13.01.2023 № 3 рзп)	Координация участия педагогической общественности муниципального образования в региональных мероприятиях системы образования, посвященных Году педагога и наставника	Комитет по образованию	Участие представителей муниципальной системы образования ЗГМО не менее чем в 40% мероприятий
9.	По отдельному плану (http://www.uozima.ru/doc/GodPedagogaINastavnika/plan_mer_n89_2023.pdf)	Координация участия педагогической общественности в городских мероприятиях, посвященных Году педагога и наставника	Комитет по образованию	Участие не менее 70% представителей муниципальной системы образования в городских мероприятиях, посвященных Году педагога и наставника
10.	По отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Комитет по образованию	Участие представителей Комитета по образованию в 100% мероприятий

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
11.	По отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий
12.	В течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества
13.	По запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Комитет по образованию (Шилова Ю.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
14.	Согласно планам работы Советов	Организация работы муниципальных органов поддержки педагогических и управленческих инициатив, методического сопровождения системы образования: - Совет по развитию образования; - Координационный совет по введению и реализации ФГОС; - городской Методический совет.	Комитет по образованию (Горошко О.О., Ланкина Н.Н.)	Протоколы: - не менее 4 заседаний; - не менее 3 заседаний; - не менее 5 заседаний
15.	В течение года	Организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников	Комитет по образованию (Печенова Л.А.)	Проведено не менее 5 организационно-консультационных семинаров для педагогов, аттестующихся на первую

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				или высшую квалификационные категории
16.	В течение года	Проведение специализированных семинаров «Школы резерва управленческих кадров»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Чемезова Н.В.)	Проведено не менее 6 специализированных семинаров
1.3.	<i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i>			
17.	В течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Комитет по образованию	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве
18.	В течение года	Взаимодействие в рамках межмуниципального кластера 3 по реализации Единой региональной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	Комитет по образованию, общеобразовательные организации	План работы межмуниципального кластера 3 по реализации Единой региональной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
19.	В течение года	Деятельность муниципальной стажировочной площадки по работе с одаренными детьми МБОУ «Зиминский лицей» «Психолого-педагогическое сопровождение одаренных детей: от теории к практике»	Комитет по образованию (Наумова Т.А.), МБОУ «Зиминский лицей» (Семахина Е.А., Ижетникова В.В.)	Проведено не менее 2 семинаров
20.	22 февраля 2023 г.	Проведение методических площадок в рамках XIII городского образовательного форума «Образование Зимы-2023»	Комитет по образованию	Приказ Комитета по образованию от 22.02.2023 № 76
21.	Апрель 2023 г.	Организация межмуниципального семинара-совещания по вопросам деятельности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Комитет по образованию (Караулова Н.П.)	Протокол межмуниципального семинара-совещания
22.	21 ноября 2023 г.	Проведение методического практико-ориентированного семинара «Педагогическая игра – способ реализации модели наставничества»	МБОУ «СОШ №1» (Добросельская Л.В.)	Не менее 10% педагогических работников повысят профессиональные компетенции в вопросах проектирования урока в соответствии с требованиями обновленных ФГОС НОО

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся</i>			
23.	Февраль-март 2023 г.	Расширенное совещание по итогам внешних оценочных процедур	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	Приказ Комитета по образованию об утверждении решения расширенного совещания. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
24.	В течение года	Рассмотрение в рамках совещаний директоров, заместителей директоров по УВР вопросов повышения объективности качества подготовки обучающихся	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
25.	В течение года	Организация участия педагогических работников в программах повышения квалификации в форматах непрерывного образования с учетом результатов участия школьников г. Зимы во всероссийских, региональных исследованиях качества образования	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Перевалова С.Г.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.2.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
обновленных ФГОС				
26.	По отдельному плану (http://www.uozima.ru/doc/doroznaya_karta_ycheb.predmet/2023/EMDK_na_2023.pdf)	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	Комитет по образованию, общеобразовательные организации, ГМО учителей-предметников	Приказ Комитета по образованию от 17.03.2023 № 71 Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
27.	По отдельному плану (http://www.uozima.ru/doc/metod_kab/GMK/2022_2023/plan_grafik_na_22_23.pdf)	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС	Комитет по образованию	Приказ Комитета по образованию от 14.10.2022 № 335 Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.3.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности			
28.	По отдельному плану (http://www.uozima.ru/doc/Funkcion_grammot/22_23/plan)	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Комитет по образованию	Приказ Комитета по образованию от 13.10.2022 № 336 Информационно-аналитическая справка в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	No335_2022.pdf			рамках отчета
2.4.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
29.	По отдельному плану (на этапе разработке)	Методическое сопровождение педагогов и руководителей в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.5.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>			
30.	В течение года	Реализация муниципальной модели наставничества	Комитет по образованию, образовательные организации	Не менее 35 % педагогических работников вовлечены в реализацию муниципальной модели наставничества
31.	Ежеквартально	Проведение заседаний муниципального клуба по реализации наставничества образовательных организациях «Мы вместе»	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	100% кураторов примут участие в заседании Клуба
32.	В течение года	Проведение заседаний Совета молодых педагогов	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.), МБОУ «СОШ №10»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			(Свиридова Р.В.)	
33.	По плану министерства образования Иркутской области	Организация участия педагогических работников в заседаниях Совета молодых педагогов Иркутской области	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.), МБОУ «СОШ №10» (Свиридова Р.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
34.	В течение года	Сопровождение молодых педагогов в рамках деятельности городских методических объединений	Руководители ГМО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
35.	Декабрь 2023 г.	Проведение методических мероприятий в рамках «Недели молодого специалиста»	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.), образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.7.	<i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i>			
36.	22 февраля 2023 г.	Проведение психологического тренинга «Приемы эффективности в работе педагога. Лайфхаки для молодых специалистов»	МБОУ «СОШ №8» (Дегтенко Ю.Ю.) МБОУ «СОШ №26» (Михалковская Т.В.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
37.	В течение года	Рассмотрение вопросов профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров в рамках:	Комитет по образованию (Бахтина Ю.В.);	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		- совещаний педагогов-психологов; - ГМО педагогов-психологов.	руководители ГМО (Добросельская Л.В., Спасибко Н.Н.)	
2.8.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i>			
38.	В течение года	Сопровождение деятельности городских методических объединений учителей предметной области «Технология», учителей, работающих по проблеме: «Эффективное использование робототехники»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Шилова Ю.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
39.	В течение года	Проведение семинаров-практикумов для педагогических работников в Центрах образования «Точка роста»	Центры образования «Точка роста»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	<i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i>			
40.	По запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Комитет по образованию, образовательные организации	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				аналитическая справка в рамках отчета
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>			
41.	В течение года	<p>Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС».</p> <p>Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».</p>	Комитет по образованию, образовательные организации	<p>Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору</p> <p>Информационно-аналитическая справка в рамках отчета</p>
42.	Ежемесячно В течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Реестр ресурсов муниципалитета
43.	В течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Комитет по образованию, образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
44.	В течение года	Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Комитет по образованию, образовательные организации	<p>10 % педагогов (28 чел.)</p> <p>Информационно-аналитическая справка</p>

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				(ежеквартально)
3.3.	<i>Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.</i>			
45.	В течение года	Проведение в рамках заседаний городских методических объединений педагогических мастер-классов	Комитет по образованию, руководители ГМО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
46.	В течение года	Привлечение учителей, вошедших в региональный методический актив, к сопровождению педагогических работников в реализации переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику	Комитет по образованию	8 региональных методистов приняли участие в работе Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
47.	В течение года	Проведение семинаров в рамках сетевого взаимодействия муниципальных казенных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования	Комитет по образованию (Градович Ж.Ф.)	Проведено не менее 3 семинаров Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
48.	31 января 2023 г.	Воркшоп «Функциональная грамотность – ключ к успеху!»	ГМО учителей истории и обществознания	Приказ Комитета по образованию от 01.02.2023 № 38

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			(Степанова О.Б.)	
49.	22 февраля 2023 г.	Организация в рамках городского образовательного форума «Образование Зимы-2023» работы презентационных площадок по представлению опыта работы образовательных организаций	Комитет по образованию	Не менее 16 образовательных организаций представят опыт работы в рамках проведения презентационных площадок
50.	22 февраля 2023 г.	Воркшоп «Физкультура для всех и для каждого»	МБУ ДО «ДЮСШ имени Г.М. Сергеева»	Приказ Комитета по образованию от 22.02.2023 № 76
4.	Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.			
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			
51.	По планам ППО, СПС	Содействие реализации мероприятий Профессионального педагогического объединения Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Комитет по образованию, образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
52.	В течение года	Организация участия педагогических работников муниципальной системы образования в мероприятиях	Комитет по образованию,	Информационно-аналитическая справка в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	образовательные организации	рамках отчета
53.	В течение года	<p>Организация и сопровождение деятельности городских методических объединений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ГМО учителей-предметников, ГМО педагогов, работающих по проблеме: «Внедрение идей гуманной педагогики в практику современного учителя»; - ГМО педагогов, работающих по проблеме: «Эффективное использование робототехники»; - ГМО педагогов дошкольных образовательных организаций; - ГМО классных руководителей; - ГМО учителей специального и инклюзивного обучения, ГМО учителей-логопедов ДОУ, ГМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов; - ГМО педагогов-психологов. 	<p>Комитет по образованию</p> <p>Ланкина Н.Н</p> <p>Шилова Ю.А.</p> <p>Градович Ж.Ф.</p> <p>Караулова Н.П.</p> <p>Садовская Л.Л.</p> <p>Бахтина Ю.В.</p>	Отчеты о деятельности МО Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.2.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
54.	В течение года	Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок,	Комитет по образованию (Наумова Т.А.)	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО		
55.	21,22 февраля 2023 г.	Проведение городского образовательного форума «Образование Зимы-2023»	Комитет по образованию	Приказ Комитета по образованию от 22.02.2023 № 76
56.	Февраль, август 2023 г.	Проведение традиционных городских конференций («Фестиваль педагогических идей», августовская педагогическая конференция)	Комитет по образованию	Приказы Комитета по образованию по итогам конференций
57.	В течение года	Пополнение банка передового педагогического опыта	Комитет по образованию	Сборники лучших выступлений в рамках городских конференций, педагогических чтений
5.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность			
5.1.	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства			
58.	В течение года (по графику)	Проведение городских профессиональных конкурсов («Звезда года-2023», «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»), конкурсов методических разработок	Комитет по образованию	Приказы об итогах проведения мероприятий Информационно-аналитическая справка в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				рамках отчета
59.	В течение года	Организация участия победителей и (или) призеров (лауреатов) городских профессиональных конкурсов, конкурсов методических разработок в региональных конкурсных мероприятиях, в региональном отборе в реестр лучших педагогических и управленческих практик	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
60.	В течение года	Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в конкурсах профессионального мастерства и конкурсах методических разработок регионального и федерального уровней, в региональном отборе в реестр лучших педагогических и управленческих практик	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
5.2.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
61.	В течение года	Привлечение педагогических работников и управленческих кадров к работе в качестве жюри муниципальных конкурсов, муниципальных этапов региональных конкурсов	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
62.	В течение года	Организация участия педагогических работников к экспертной деятельности на региональном уровне (участие в экспертизе региональных инновационных проектов и программ, материалов участников региональных конкурсов, материалов в рамках всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогов, предметных комиссий по проверке работ участников	Комитет по образованию, образовательные организации	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		внешних оценочных процедур)		
6.	Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС			
6.1.	Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства			
63.	Ноябрь-декабрь 2023 г.	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Комитет по образованию, образовательные организации	Исходящий документ о назначении координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
64.	В течение года	Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н., Наумова Т.А., Шилова Ю.А.)	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
7.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС			
7.1.	Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования			
65.	Февраль, август	Обсуждение в рамках пленарных заседаний городского	Комитет по	Информационно-

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
	2023 г.	образовательного форума «Образование Зимы-2023» и городской августовской педагогической конференции основных тенденций развития образования	образованию	аналитическая справка в рамках отчета
66.	В течение года	Обсуждение в рамках совещаний руководителей ОО, городского Методического совета, муниципального Совета по развитию образования основных тенденций развития образования	Комитет по образованию	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
67.	В течение года	Информирование педагогических работников и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования (подготовка информационных писем в образовательные организации о возможности повышения квалификации)	Комитет по образованию	Информационные письма. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
7.2.	<i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i>			
68.	Март 2023 г.	Презентация плана повышения профессионального мастерства на заседании городского Методического совета	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Протокол заседания городского Методического совета. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
69.	Декабрь 2023 г.	Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках заседания муниципального Совета по развитию образования	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Протокол заседания Совета по развитию образования. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
70.	В течение года	Размещение плана повышения профессионального мастерства и отчета о его реализации на официальном сайте Комитета по образованию администрации Комитета по образованию администрации ЗГМО	Комитет по образованию (Ланкина Н.Н.)	Раздел на официальном сайте Комитета по образованию администрации Комитета по образованию

Раздел 4. Условия реализации плана

Управление в сфере образования осуществляет Комитет по образованию администрации Зиминского городского муниципального образования, который является самостоятельным структурным подразделением администрации Зиминского городского муниципального образования, созданным для осуществления и реализации соответствующих исполнительно-распорядительных функций и полномочий администрации Зиминского городского муниципального образования по решению вопросов местного значения в сфере образования.

Муниципальная система образования г. Зимы представлена 19 действующими образовательными организациями, имеющими лицензии на осуществление образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации:

1. 9 общеобразовательных учреждений:

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 26»;
- МБОУ «Зиминский лицей»;
- МБОУ «Начальная школа - Детский сад № 11»;

2. 8 дошкольных образовательных учреждений

- МКДОУ «Детский сад № 4»;
- МКДОУ «Детский сад № 10»;
- МКДОУ «Детский сад № 14»;
- МКДОУ «Детский сад № 15»;
- МКДОУ «Детский сад № 16»;
- МКДОУ «Детский сад № 56» и МКДОУ «Детский сад № 56»

(структурное подразделение);

- МКДОУ «Детский сад № 171»;
- МКДОУ «Детский сад № 212»;

3. 2 учреждения дополнительного образования:

- МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа имени Г.М. Сергеева»;
- МБУ ДО «Зиминский дом детского творчества».

Система образования г. Зимы осуществляет деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями). Приоритетные направления государственной образовательной политики, обозначенные в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 29 мая 2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации

Десятилетия детства», от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», поручениях Правительства Российской Федерации, реализуются через выполнение муниципальной программы ЗГМО «Развитие образования» на 2020-2025 годы, утвержденной постановлениями администрации ЗГМО от 06.12.2019 № 1243, от 21.11.2022 № 1117, а также муниципальных проектов на 2019-2024 годы, разработанных в рамках национальных проектов «Образование» и «Демография».

В Зиминском городском муниципальном образовании действует муниципальная программа «Развитие образования» на 2020-2025 годы (утв. постановлениями администрации ЗГМО от 06 декабря 2019 г. № 1243, от 21.11.2022 № 1117), которая предусматривает обеспечение доступности, повышение качества предоставления начального общего, основного общего и среднего общего образования и совершенствование управленческого процесса, направленного на создание условий для стабильного функционирования и развития системы образования в городе Зиме.

Комитетом по образованию администрации ЗГМО ведется работа по исполнению Плана мероприятий (дорожной карты) по кадровому обеспечению системы общего образования Зиминского городского муниципального образования на 2020-2024 гг., утвержденному постановлением администрации Зиминского городского муниципального образования от 11.09.2020 г. № 719.

По состоянию на 27 февраля 2023 года в образовательных организациях Зиминского городского муниципального образования работает 488 педагогических работников, административно-управленческих работников - 60 человек, из них:

- в общеобразовательных организациях – 267 педагогов, 29 - АУП (высшее образование имеют - 217 человек (73,3%));
- дошкольных образовательных организациях - 196 педагогов, 22 - АУП (высшее образование имеют 85 человек (39 %));
- в организациях дополнительного образования - 25 педагогов, 9 - АУП (высшее образование имеют 14 человек (41,2%)).

Обеспеченность педагогическими кадрами образовательных организаций составляет 91,4%:

- в общеобразовательных организациях – 86,6%;
- в дошкольных образовательных организациях – 97,7%;
- организациях дополнительного образования – 80 %.

В 2022 учебном году награждены «Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации» 8 педагогов.

Присвоено почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» 4 педагогическим работникам.

Почетными грамотами министерства образования Иркутской области в 2022 году награждено 16 человек, Благодарностями – 15 человек.

По состоянию на 01 января 2023 года высшую квалификационную категорию имеет 141 педагог (с учетом административно-управленческих работников, имеющих учебную нагрузку, но без учета совместителей), что составляет 28,6% от общего количества педагогов без учета совместителей. Первую квалификационную категорию имеют 174 человека (35,3%). Соответствуют занимаемой должности 66 человек (13,4%).

С целью обеспечения оказания адресной помощи педагогам в развитии их профессионального мастерства Комитет по образованию администрации ЗГМО и методические службы образовательных организаций города осуществляют взаимодействие с ГАУ ДПО ИО «Институт развития образования Иркутской области», Центром непрерывного повышения профессионального мастерства (структурным подразделением ГАУ ДПО ИО «Институт развития образования Иркутской области»), ГАУ ИО «Центр оценки профессионального мастерства, квалификаций педагогов и мониторинга качества образования», ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования», ГАУ ДО «Центр развития дополнительного образования детей» и другими государственными учреждениями Иркутской области. Взаимодействие строится через:

1. реализацию на уровне образовательных организаций планов мероприятий, разработанных на основании муниципальных проектов, обеспечивающих выполнение показателей региональных проектов, разработанных в рамках реализации национальных проектов «Образование» и «Демография», Планов мероприятий, регламентирующих разные направления деятельности муниципальной системы образования;

2. осуществление деятельности в рамках соглашения о сотрудничестве в целях реализации задач региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

3. организацию семинаров и других обучающих мероприятий муниципального уровня, обучение по программам ГАУ ДПО «Институт развития образования Иркутской области», в соответствии с запросами/дефицитами педагогических работников, выявленными в ОО;

4. представление и обобщение опыта работы педагогических работников города на уровне образовательной организации с последующей рекомендацией представления опыта на городских педагогических конференциях и семинарах, через работу ГМО и далее с рекомендацией – на региональном уровне.

5. последовательное проведение этапов профессиональных конкурсов (уровень ОО, муниципальный и региональный), единые подходы к конкурсным мероприятиям и критериям оценки, методическое сопровождение, адресную помощь каждому участнику;

6. привлечение педагогических и руководящих работников образовательных организаций г. Зимы, специалистов Комитета по образованию администрации ЗГМО к участию в работе экспертных комиссий регионального уровня.

Повышение профессионального роста педагога, педагогического мастерства, квалификации осуществляется посредством работы 33 городских методических объединений, участия в стажировочных сессиях, «круглых столах», педагогических конференциях, семинарах, форумах, фестивалях, мероприятиях в рамках сетевого взаимодействия дошкольных образовательных организаций, конкурсах муниципального, регионального и федерального уровней.

В 2022 году 68% педагогических и управленческих работников образовательных организаций повысили свою квалификацию, из них 167 педагогических работников (34,4 %) прошли обучение по ДПП ПК в ГАУ ДПО ИРО. Актуальными для работников муниципальной системы образования являются дополнительные профессиональные программы повышения квалификации общепредметного содержания, по формированию функциональной грамотности обучающихся, организации работы с детьми с ОВЗ, использованию ИКТ-технологий и дистанционных образовательных технологий. Также было организовано обучение по дополнительным профессиональным программам, посвященным вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО учителей, 1 и 5 классов, которые в 2022-2023 учебном году перешли на реализацию обновленных ФГОС.

По программам дополнительного профессионального образования, реализуемым ФГАОУ ДПО «Академия Министерства просвещения РФ», обучились 74 педагогических и управленческих работника общеобразовательных организаций:

- курсы для педагогов центров образования естественнонаучной и технической направленности «Точка роста» - учителя физики, химии, биологии;

- «Школа современного учителя: формирование функциональной грамотности» - учителя математики, русского языка, литературы, истории, обществознания, географии;

- «Реализация требований обновленных ФГОС НОО в работе учителя» - учителя начальных классов;

- «Реализация требований обновленных ФГОС ООО в работе учителя» - учителя-предметники, работающие на уровне основного общего образования;

- «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС» - директора и заместители директоров.

В соответствии с Положением о формировании и подготовке резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО (утв. приказом Комитета по образованию от 10.10.2017 № 380) с целью выявления перспективных специалистов и минимизации рисков ошибок руководителя при вступлении в новую должность в муниципальном образовании четвертый год осуществляет деятельность Школа резерва управленческих кадров, в состав которой в 2022-2023 учебном году входит 14 резервистов из числа педагогических работников образовательных организаций (приказ Комитета

по образованию администрации ЗГМО от 28.09.2022 № 320 «Об утверждении персонального состава резерва управленческих кадров на 2022-2023 уч.г.»).

В рамках выполнения Плана мероприятий (дорожная карта) по кадровому обеспечению системы общего образования ЗГМО на 2020-2024гг. Комитетом по образованию администрации ЗГМО разработаны и утверждены муниципальная модель наставничества, «дорожная карта» внедрения муниципальной модели наставничества и типовое положение о наставничестве в образовательных организациях (приказ Комитета по образованию от 11.06.2021 № 238 «Об утверждении решения Совета по развитию образования»).

8 учителей города Зимы включены в состав регионального методического актива Иркутской области:

- Самойленко Т.А., учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ № 7» (распоряжение министерства образования Иркутской области от 20.06.2022 № 53-889-мр «О включении в состав регионального методического актива»);

- Алтунина А.В., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 7», Антонова О.Н., учитель географии МБОУ «СОШ № 1», Крейдо Е.Н., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 10», Плоцкая О.О., учитель математики МБОУ «СОШ № 26», Самедова О.В., учитель химии МБОУ «СОШ № 9» (распоряжение министерства образования Иркутской области от 14.11.2022 № 55-1743-мр «О включении в состав регионального методического актива»);

- Курьшева С.Н., учитель технологии МБОУ «СОШ № 8», Толмачева О.С., учитель начальных классов МБОУ «СОШ № 10» (успешно прошли оценку методических компетенций в августе 2022 г.).

Все методисты прошли обучение на курсах повышения квалификации на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».

Работники системы образования города принимают активное участие в региональных и федеральных образовательных событиях.

В 2022 году возросло количество педагогических и управленческих работников, принявших участие в региональных конкурсах. Из 157 человек (28,8%), принявших участие в мероприятиях, 43 – объявлены победителями и призерами.

Наиболее важными достижениями для признания города на областном и федеральном уровнях и развития кадрового потенциала стали следующие заслуги педагогов и руководителей образовательных организаций:

- Лыскова Е.А., заведующий МКДОУ «Детский сад № 15» - дипломант конкурса среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутской области «Дебют»;

- Сергеева О.В., учитель английского языка МБОУ «СОШ № 9» - лауреат XXXIII Регионального профессионального конкурса «Учитель года-2022»;

- Колесникова Н.А., воспитатель МКДОУ «Детский сад № 212» - лауреат регионального этапа XIII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» в 2022 году;

- Пекина О.В., педагог-психолог МКДОУ «Детский сад № 56», Диденко М.В., педагог-психолог МКДОУ «Детский сад № 171» - лауреаты регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Педагог-психолог России»;

- Наточинский Ю.Ю., тренер-преподаватель МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа имени Г.М. Сергеева» - участник регионального конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Иркутской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы «Сердце отдаю детям», призер XIV областного конкурса «Мастер педагогического труда по учебным и внеучебным формам физкультурно-оздоровительной и спортивной работы» в номинации «Специалисты физической культуры и спорта образовательных организаций дополнительного образования детей и общественных физкультурно-спортивных объединений»;

- Дохоян Л.В., учитель-логопед МКДОУ «Детский сад № 56» - победитель конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций Иркутской области «Новая волна» в 2022 году в номинации «Лучший молодой педагогический работник дошкольной образовательной организации»;

- Гущина О.А., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 1» - дипломант конкурса среди молодых педагогических работников образовательных организаций Иркутской области «Новая волна» в 2022 году в номинации «Лучший молодой педагогический работник общеобразовательной организации»;

- Товкач Е.С., учитель-логопед МКДОУ «Детского сада № 15» - победитель регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России» в 2022 году;

- Башарова С.П., учитель физической культуры МБОУ «Начальная школа - Детский сад № 11» - лауреат регионального этапа XIII Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России»;

- Шабанов Я.В., педагог дополнительного образования МБУ ДО «Зиминский дом детского творчества» - победитель регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников, осуществляющих обучение детей по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта в 2022 году;

- Сухарева Ж.А., воспитатель МКДОУ «Детский сад № 4» - победитель регионального этапа X Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в 2022 году в номинации «Лучший воспитатель образовательной организации», лауреат X Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в

2022 году в номинации «Лучший воспитатель образовательной организации»;

- Алексеева И.В., воспитатель МБОУ «Начальная школа-Детский сад № 11» - лауреат регионального этапа X Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в 2022 году в номинации «Наставник – это призвание»;

- Василенкова Т.С., учитель-логопед МКДОУ «Детский сад № 4» - лауреат регионального конкурса «Мастер педагогических технологий в сфере дошкольного образования» в 2022 году;

- Кульпина Е.В., учитель математики МБОУ «СОШ № 26» - призер регионального конкурса профессионального мастерства «Мой лучший урок»;

- Кутузова М.А., педагог дополнительного образования МБОУ «СОШ № 10» - победитель областного конкурса методических разработок «Мастерская педагога и специалистов учреждений культуры XXI века»;

- Антонова О.Н., учитель географии МБОУ «СОШ № 1» - дипломант II степени регионального этапа XIX Всероссийского конкурса учебных и методических материалов в помощь педагогам, организаторам туристско-краеведческой и экскурсионной работы с обучающимися;

- Злобина В.Н., Мухамедзянова Е.А., Садовская Л.Л. – учителя-логопеды МБОУ «Начальная школа-Детский сад № 11», Глушак Н.А., Иванов Л.А. – учителя-логопеды МКДОУ «Детский сад 56», Игнатьева Е.В., учитель-логопед МКДОУ «Детский сад 171», Соловьева Н.В., Черепанова Г.В. – учителя-логопеды МКДОУ «Детский сад 212» - призеры регионального конкурса методических разработок «Учитель-логопед 2022»;

- Назарчук Л.В., педагог дополнительного образования МБУ ДО «Зиминский дом детского творчества» - призер регионального этапа регионального конкурса «Лучшая программа отдыха детей и их оздоровления»;

- Федорова Т.А., учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ № 9» - призер II Регионального творческого конкурса учителей обществознания в 2022 году;

- в состав Регионального реестра лучших педагогических и управленческих практик Иркутской области в 2022 году вошли авторские коллективы МБОУ «Начальная школа-Детский сад № 11» (направление «Федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации») и МКДОУ «Детский сад № 4» (направление «Современная школа»).

В 2022 году специалисты системы образования города активно привлекались к проведению экспертизы на региональном уровне:

- Алтунина А.В., заместитель директора по УВР, учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 7» - региональный эксперт предметных комиссий по проверке ОГЭ, ЕГЭ по русскому языку;

- Бобрик Т.Н., инструктор по физической культуре МКДОУ «Детский сад № 15» - член экспертной комиссии заочного этапа XIII регионального

этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» в 2022 году;

- Дегтенко Ю.Ю., педагог-психолог МБОУ «СОШ № 8» - член экспертной комиссии регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог России – 2022»;

- Коблова Е.В., учитель химии МБОУ «СОШ № 7» - член экспертной комиссии ХХХIII Регионального профессионального конкурса «Учитель года-2022»;

- Колесова Е.О., заместитель заведующего по ВМР МКДОУ «Детский сад № 212» - член экспертных комиссий регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель России», конкурса «Мастер педагогических технологий в сфере дошкольного образования», Конкурса среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутской области «Дебют», Регионального реестра лучших педагогических и управленческих практик;

- Колесникова Н.А., воспитатель МКДОУ «Детский сад № 212» - член экспертной комиссии регионального конкурса «Мастер педагогических технологий в сфере дошкольного образования»;

- Ланина Н.С., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 9» - член экспертной комиссии регионального этапа Всероссийского конкурса сочинений-2022;

- Ланкина Н.Н., заместитель председателя по НМР Комитета по образованию администрации ЗГМО - член экспертных комиссий региональных конкурсов «Мастер педагогических технологий в сфере дошкольного образования» и «Лучшая методическая разработка», XIII регионального этапа профессионального конкурса «Воспитатель года России» в 2022 году;

- Никитенко С.С., заместитель председателя Комитета по образованию администрации ЗГМО - член экспертных комиссий регионального конкурса «Методическое ПРОдвижение»;

- Окутина Е.И., воспитатель МКДОУ «Детский сад № 4» - член экспертной комиссии регионального конкурса «Лучшая методическая разработка», регионального конкурса «Мастер педагогических технологий в сфере дошкольного образования»;

- Садовская Л.Л., учитель-логопед МБОУ «Начальная школа - Детский сад № 11» - член экспертной комиссии регионального конкурса «Лучший педагог инклюзивного образования -2022»;

- Харисова И.Т., воспитатель МКДОУ «Детский сад № 56» - член экспертной комиссии регионального конкурса «Мастер педагогических технологий в сфере дошкольного образования»;

- Шилова Ю.А., главный специалист Комитета по образованию администрации ЗГМО - член экспертных комиссий регионального конкурса «Методическое ПРОдвижение»;

- Штумф О.В., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 26» - член экспертной комиссии регионального этапа Всероссийского конкурса сочинений-2022.

Педагогические работники, успешно прошедшие диагностику предметных и (или) методических компетенций и продемонстрировавшие высокие результаты в ходе экспертной оценки профессиональной деятельности, проводимой ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» (вошедшие в региональный методический актив Иркутской области), победители и призеры региональных, федеральных этапов всероссийских конкурсов педагогических работников, педагоги, имеющие стабильно высокие результаты у обучающихся привлекаются к проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, экспертизы материалов участников муниципальных и региональных конкурсов, методической деятельности и сопровождению молодых педагогических работников в рамках реализации муниципальной модели наставничества.

**График проведения тематических сессий
региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения
профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	16.02.2023	Профессиональные педагогические сообщества как субъект РС НМС		
2.	23.03.2023	Интеграция подходов к управлению качеством образовательных результатов и образовательной деятельности на муниципальном уровне		
3.	27.04.2023	Центры образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат		
4.	18.05.2023	Аспекты реализации концепции непрерывного педагогического образования в Иркутской области: поддержка молодых педагогов, наставничество, организация классов психолого-педагогической направленности		
5.	22.06.2023	Методическое сопровождение педагогических работников дошкольных образовательных организаций: возможности и перспективы		
6.	24.08.2023	Инновационная инфраструктура Иркутской области: стратегии развития		
7.	28.09.2023	Реализация инклюзивного подхода в образовании		
8.	26.10.2023	Большие данные в образовании: механизмы, инструменты аналитической деятельности муниципальных методических служб		
9.	23.11.2023	Профессиональное развитие педагогов дополнительного образования: тенденции и тренды		

График проведения организационно-методических совещаний, консультаций ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. по вопросам функционирования РС НМС с представителями МОУО, ММС

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика	Структурное подразделение ГАУ ДПО ИРО, ответственное за проведение	Участник (и) совещания от МОУО, ММС
1.	Февраль	Планирование повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей в рамках реализации направлений РС НМС в 2023 году	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	
2.		Система сопровождения начинающего руководителя в условиях ММС	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
3.		Совершенствование системы профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: механизмы оценки качества		
4.	Февраль-октябрь	Региональный клуб наставников «Восхождение»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
5.		Методические совещания муниципальных координаторов и тьюторов системы профилактики деструктивного поведения обучающихся		
6.	Март	Проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогов, руководителей Иркутской области	ЦНППМ	
7.	Апрель	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников Иркутской области	ЦНППМ	
8.		Образовательная стажировки для руководителей и сотрудников муниципальных органов управления образованием «Реализация государственной политики в сфере воспитания: от исследования к программе воспитания»	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
9.	Май	Организация наставнической деятельности с молодыми педагогическими кадрами в условиях ОО: опыт работы	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
10.		Вопросы координации деятельности субъектов профилактики деструктивного поведения обучающихся в условиях муниципалитета: проблемы, риски, пути решения		
11.	Июнь	Реализация направлений РС НМС в муниципальных образованиях Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	
12.	Сентябрь	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2023 года	СП ГАУ ДПО ИРО	
13.	Октябрь	Организация поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы: региональный и муниципальный контуры	ЦНППМ	
14.		Организация сетевого взаимодействия ОО и ПО в целях развития наставнической деятельности	ЦРВ ГАУ ДПО ИРО	
15.	Октябрь	Информационно-методическое сопровождение управленческих кадров и педагогических работников по вопросам профилактики деструктивного поведения: проблемы, опыт,		

		перспективы		
16.	Ноябрь	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	ЦНППМ, при участии СП ГАУ ДПО ИРО	

**Лист согласования
к плану работы по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров**

наименование муниципального образования

в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2023 году

Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования
Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьёва Н. Г.	